



## Grille de rémunération mensuelle des Cadres Techniques au 1er janvier 2021

Valeur du point : 36,65970 €	Groupe de classification	Coefficient Hiérarchique	Salaire de Base	Prime Fixe Collective	Total Mensuel	Prime d'ancienneté							*
						3%	6%	9%	12%	15%	18%	20%	
Débutant	6	75	2 749,48	27,50	2 776,98	83,31	166,62	249,93	333,24	416,55	499,86	555,40	
		80	2 932,78	27,50	2 960,28	88,81	177,62	266,42	355,23	444,04	532,85	592,06	1
		85	3 116,07	27,50	3 143,57	94,31	188,61	282,92	377,23	471,54	565,84	628,71	1
		90	3 299,37	27,50	3 326,87	99,81	199,61	299,42	399,22	499,03	598,84	665,37	1
Confirmé	7	95	3 482,67	27,50	3 510,17	105,31	210,61	315,92	421,22	526,53	631,83	702,03	3
		100	3 665,97	27,50	3 693,47	110,80	221,61	332,41	443,22	554,02	664,82	738,69	
		105	3 849,27	27,50	3 876,77	116,30	232,61	348,91	465,21	581,52	697,82	775,35	
		110	4 032,57	27,50	4 060,07	121,80	243,60	365,41	487,21	609,01	730,81	812,01	
		115	4 215,87	27,50	4 243,37	127,30	254,60	381,90	509,20	636,50	763,81	848,67	
Management intermédiaire/Expert	8	120	4 399,16		4 399,16	131,97	263,95	395,92	527,90	659,87	791,85	879,83	
		125	4 582,46		4 582,46	137,47	274,95	412,42	549,90	687,37	824,84	916,49	
		130	4 765,76		4 765,76	142,97	285,95	428,92	571,89	714,86	857,84	953,15	
		135	4 949,06		4 949,06	148,47	296,94	445,42	593,89	742,36	890,83	989,81	
Management/Expert 2ème niveau	9	140	5 132,36		5 132,36	153,97	307,94	461,91	615,88	769,85	923,82	1 026,47	
		145	5 315,66		5 315,66	159,47	318,94	478,41	637,88	797,35	956,82	1 063,13	
		150	5 498,96		5 498,96	164,97	329,94	494,91	659,87	824,84	989,81	1 099,79	
		160	5 865,55		5 865,55	175,97	351,93	527,90	703,87	879,83	1 055,80	1 173,11	
		170	6 232,15		6 232,15	186,96	373,93	560,89	747,86	934,82	1 121,79	1 246,43	

(\*) La nomination au coefficient supérieur intervient après 1/3 année(s) au coefficient inférieur.

Chaque année, la Direction s'engage à promouvoir au coefficient supérieur 10% des salariés des groupes 6, 7 et 8 (cadres CA & CT), en veillant à assurer l'équilibre entre les catégories. En ce sens, la direction communique aux organisations syndicales représentatives l'effectif réparti par catégorie et par coefficient à une date donnée afin de vérifier qu'à effectifs constants, 10% de cet effectif a bien été promu l'année N+1.