



Grille de rémunération mensuelle des Cadres Techniques au 1er juillet 2022

Valeur du point : 36,65970 €	Groupe de classification	Coefficient Hiérarchique	Salaire de Base	Prime Fixe Collective	Total Mensuel	Prime d'ancienneté						*	
						3%	6%	9%	12%	15%	18%		20%
Débutant	6	75	2 749,48	117,50	2 866,98	86,01	172,02	258,03	344,04	430,05	516,06	573,40	1
		80	2 932,78	117,50	3 050,28	91,51	183,02	274,52	366,03	457,54	549,05	610,06	
		85	3 116,07	117,50	3 233,57	97,01	194,01	291,02	388,03	485,04	582,04	646,71	
		90	3 299,37	117,50	3 416,87	102,51	205,01	307,52	410,02	512,53	615,04	683,37	
Confirmé	7	95	3 482,67	117,50	3 600,17	108,01	216,01	324,02	432,02	540,03	648,03	720,03	3
		100	3 665,97	117,50	3 783,47	113,50	227,01	340,51	454,02	567,52	681,02	756,69	
		105	3 849,27	117,50	3 966,77	119,00	238,01	357,01	476,01	595,02	714,02	793,35	
		110	4 032,57	117,50	4 150,07	124,50	249,00	373,51	498,01	622,51	747,01	830,01	
		115	4 215,87	117,50	4 333,37	130,00	260,00	390,00	520,00	650,00	780,01	866,67	
Management intermédiaire/Expert	8	120	4 399,16	70	4 469,16	134,07	268,15	402,22	536,30	670,37	804,45	893,83	
		125	4 582,46	70	4 652,46	139,57	279,15	418,72	558,30	697,87	837,44	930,49	
		130	4 765,76	70	4 835,76	145,07	290,15	435,22	580,29	725,36	870,44	967,15	
		135	4 949,06	70	5 019,06	150,57	301,14	451,72	602,29	752,86	903,43	1003,81	
Management/Expert 2ème niveau	9	140	5 132,36	70	5 202,36	156,07	312,14	468,21	624,28	780,35	936,42	1 040,47	
		145	5 315,66	70	5 385,66	161,57	323,14	484,71	646,28	807,85	969,42	1 077,13	
		150	5 498,96	70	5 568,96	167,07	334,14	501,21	668,27	835,34	1 002,41	1 113,79	
		160	5 865,55	70	5 935,55	178,07	356,13	534,20	712,27	890,33	1 068,40	1 187,11	
		170	6 232,15	70	6 302,15	189,06	378,13	567,19	756,26	945,32	1 134,39	1 260,43	

(*) La nomination au coefficient supérieur intervient après 1/3 année(s) au coefficient inférieur.

Chaque année, la Direction s'engage à promouvoir au coefficient supérieur 10% des salariés des groupes 6, 7 et 8 (cadres CA & CT), en veillant à assurer l'équilibre entre les catégories. En ce sens, la direction communique aux organisations syndicales représentatives l'effectif réparti par catégorie et par coefficient à une date donnée afin de vérifier qu'à effectifs constants, 10% de cet effectif a bien été promu l'année N+1.