



Grille de rémunération mensuelle des Cadres Techniques au 1er janvier 2022

Valeur du point : 36,65970 €	Groupe de classification	Coefficient Hiérarchique	Salaire de Base	Prime Fixe Collective	Total Mensuel	Prime d'ancienneté							*
						3%	6%	9%	12%	15%	18%	20%	
Débutant	6	75	2 749,48	47,50	2 796,98	83,91	167,82	251,73	335,64	419,55	503,46	559,40	
		80	2 932,78	47,50	2 980,28	89,41	178,82	268,22	357,63	447,04	536,45	596,06	1
		85	3 116,07	47,50	3 163,57	94,91	189,81	284,72	379,63	474,54	569,44	632,71	1
		90	3 299,37	47,50	3 346,87	100,41	200,81	301,22	401,62	502,03	602,44	669,37	1
Confirmé	7	95	3 482,67	47,50	3 530,17	105,91	211,81	317,72	423,62	529,53	635,43	706,03	3
		100	3 665,97	47,50	3 713,47	111,40	222,81	334,21	445,62	557,02	668,42	742,69	
		105	3 849,27	47,50	3 896,77	116,90	233,81	350,71	467,61	584,52	701,42	779,35	
		110	4 032,57	47,50	4 080,07	122,40	244,80	367,21	489,61	612,01	734,41	816,01	
		115	4 215,87	47,50	4 263,37	127,90	255,80	383,70	511,60	639,50	767,41	852,67	
Management intermédiaire/Expert	8	120	4 399,16		4 399,16	131,97	263,95	395,92	527,90	659,87	791,85	879,83	
		125	4 582,46		4 582,46	137,47	274,95	412,42	549,90	687,37	824,84	916,49	
		130	4 765,76		4 765,76	142,97	285,95	428,92	571,89	714,86	857,84	953,15	
		135	4 949,06		4 949,06	148,47	296,94	445,42	593,89	742,36	890,83	989,81	
Management/Expert 2ème niveau	9	140	5 132,36		5 132,36	153,97	307,94	461,91	615,88	769,85	923,82	1 026,47	
		145	5 315,66		5 315,66	159,47	318,94	478,41	637,88	797,35	956,82	1 063,13	
		150	5 498,96		5 498,96	164,97	329,94	494,91	659,87	824,84	989,81	1 099,79	
		160	5 865,55		5 865,55	175,97	351,93	527,90	703,87	879,83	1 055,80	1 173,11	
		170	6 232,15		6 232,15	186,96	373,93	560,89	747,86	934,82	1 121,79	1 246,43	

(*) La nomination au coefficient supérieur intervient après 1/3 année(s) au coefficient inférieur.

Chaque année, la Direction s'engage à promouvoir au coefficient supérieur 10% des salariés des groupes 6, 7 et 8 (cadres CA & CT), en veillant à assurer l'équilibre entre les catégories. En ce sens, la direction communique aux organisations syndicales représentatives l'effectif réparti par catégorie et par coefficient à une date donnée afin de vérifier qu'à effectifs constants, 10% de cet effectif a bien été promu l'année N+1.