



Grille de rémunération mensuelle des Cadres Techniques au 1er janvier 2020

Valeur du point : 36,40487 €	Groupe de classification	Coefficient Hiérarchique	Salaire de Base	Prime Fixe Collective	Total Mensuel	Prime d'ancienneté							*
						3%	6%	9%	12%	15%	18%	20%	
Débutant	6	75	2 730,37	27,50	2 757,87	82,74	165,47	248,21	330,94	413,68	496,42	551,57	
		80	2 912,39	27,50	2 939,89	88,20	176,39	264,59	352,79	440,98	529,18	587,98	1
		85	3 094,41	27,50	3 121,91	93,66	187,31	280,97	374,63	468,29	561,94	624,38	1
		90	3 276,44	27,50	3 303,94	99,12	198,24	297,35	396,47	495,59	594,71	660,79	1
Confirmé	7	95	3 458,46	27,50	3 485,96	104,58	209,16	313,74	418,32	522,89	627,47	697,19	3
		100	3 640,49	27,50	3 667,99	110,04	220,08	330,12	440,16	550,20	660,24	733,60	
		105	3 822,51	27,50	3 850,01	115,50	231,00	346,50	462,00	577,50	693,00	770,00	
		110	4 004,54	27,50	4 032,04	120,96	241,92	362,88	483,84	604,81	725,77	806,41	
		115	4 186,56	27,50	4 214,06	126,42	252,84	379,27	505,69	632,11	758,53	842,81	
Management intermédiaire/Expert	8	120	4 368,58		4 368,58	131,06	262,12	393,17	524,23	655,29	786,35	873,72	
		125	4 550,61		4 550,61	136,52	273,04	409,55	546,07	682,59	819,11	910,12	
		130	4 732,63		4 732,63	141,98	283,96	425,94	567,92	709,90	851,87	946,53	
		135	4 914,66		4 914,66	147,44	294,88	442,32	589,76	737,20	884,64	982,93	
Management/Expert 2ème niveau	9	140	5 096,68		5 096,68	152,90	305,80	458,70	611,60	764,50	917,40	1 019,34	
		145	5 278,71		5 278,71	158,36	316,72	475,08	633,44	791,81	950,17	1 055,74	
		150	5 460,73		5 460,73	163,82	327,64	491,47	655,29	819,11	982,93	1 092,15	
		160	5 824,78		5 824,78	174,74	349,49	524,23	698,97	873,72	1 048,46	1 164,96	
		170	6 188,83		6 188,83	185,66	371,33	556,99	742,66	928,32	1 113,99	1 237,77	

(*) La nomination au coefficient supérieur intervient après 1/3 année(s) au coefficient inférieur.

Chaque année, la Direction s'engage à promouvoir au coefficient supérieur 10% des salariés des groupes 6, 7 et 8 (cadres CA & CT), en veillant à assurer l'équilibre entre les catégories. En ce sens, la direction communique aux organisations syndicales représentatives l'effectif réparti par catégorie et par coefficient à une date donnée afin de vérifier qu'à effectifs constants, 10% de cet effectif a bien été promu l'année N+1.

FB
 PD
 CG
 MC
 WKA