

Élections professionnelles 8-18 octobre 2018

**SOLIDAIRES
UNITAIRES
DÉMOCRATIQUES**



Profession de foi - collègue ouvriers et employés

« *J'aime mon métier, mais je n'aime pas ce qu'ils en ont fait* » : c'est la plainte que l'on entend à tous les étages, dans tous les bureaux et services. Car rien ne va plus :

- **Les techniciens** subissent la énième restructuration contradictoire et mal pensée. Après le dernier zig, un nouveau zag, imposé à des équipes qui ont souvent le sentiment de ne pas être écoutées. Des menaces d'externalisation et de suppression de postes pèsent sur *tous les postes d'ouvriers*, alors que les signataires du « Grand Accord » avaient laissé entendre que les importants sacrifices consentis allaient « sauver l'essentiel » et sécuriser l'emploi.
- **Les employés** voient leur nombre de postes fondre comme neige au soleil. Catégorie la plus féminisée (à 77%), elle a été mal défendue au cours des dernières années. Exemple : les assistantes de rédaction, toujours moins nombreuses, qui subissent sous-effectifs, mutualisation de postes, multiplication des tâches et manque de convivialité des nouveaux outils informatiques. Bref, une dégradation des conditions de travail et parfois un sentiment de mépris très mal vécu.

Le climat s'est fortement dégradé depuis les profonds changements qui ont été imposés à l'AFP depuis 2015 : mise en conformité avec les règles européennes de la concurrence « libre et non faussée », casse du Statut, « Grand Accord »...

SUD a résisté à ces mesures et combattu l'accord unique d'entreprise, que le premier syndicat de l'AFP a signé sans juger utile de consulter les salariés et en reniant les engagements qu'il avait pris.

Le « Grand Accord » a entraîné des reculs sociaux importants pour les ouvriers et employés, notamment :

- **Nouveaux plans de carrière low cost**
- **Perte de l'indemnité de fin de carrière**, remplacée par une indemnité moins favorable
- **Perte de 10 jours de RTT par an**
- **Perte de 6 jours ouvrés de congés payés** (pour les ouvriers, hors congé ancienneté)
- **Possibilité de mise en place d'astreintes peu « attractives »** (pour les ouvriers)

Voici les grands thèmes qui sont au cœur de notre projet alternatif :

Conditions de travail - Moins de repos, sous-effectifs, restructurations imposées de façon autoritaire, projets de déménagement du siège, méthodes de management arbitraires et parfois brutales, nouveaux outils souvent mal conçus, mal expliqués et chronophages : les conditions de travail se dégradent, le stress augmente, personne ne voit la sortie du tunnel, après déjà tant d'années de restrictions. Pour combattre résignation et démoralisation, **il faut redonner des perspectives motivantes aux salariés et revenir à des mesures de progrès social.**

Emploi - A contre-courant de l'air du temps, *SUD* défend la perspective de **réduction du temps de travail**. L'AFP doit mettre fin aux sous-effectifs, **embaucher plus**, et donner aux équipes techniques et administratives les moyens matériels et les effectifs leur permettant de remplir pleinement leurs missions dans des conditions décentes.

SUD réclame la création d'une **filière d'embauche pour les précaires**. Les **CDD** et **intérimaires** doivent à terme bénéficier de propositions de titularisation. Les **alternants** qui achèvent leur formation doivent se voir offrir de réelles *perspectives d'évolution au sein de l'Agence*.

Pouvoir d'achat - *SUD* demande des **hausse générales des salaires**. Il serait grand temps, car les barèmes sont gelés depuis novembre 2012 ! *SUD* s'oppose à l'individualisation des salaires et défend le principe des plans de carrière automatiques, seule garantie contre l'arbitraire et le favoritisme, et moyen efficace pour éviter les écarts de salaire entre femmes et hommes.

Carrières - Nous voulons des **règles** applicables à tous et de véritables moyens de recours. A l'issue de la grève des Employés de Presse en 2007, *SUD* a joué un rôle primordial dans la rédaction de leur plan de carrière très protecteur. Nous avons combattu le « Grand Accord de 2017 », qui révisé ce plan et instaure une **AFP à deux vitesses** : les salariés titularisés après le 10 mars 2017 ne bénéficient plus des mêmes droits sociaux que leurs collègues plus anciens. **Si tout le monde est perdant, les intérêts des jeunes ont été particulièrement sacrifiés.**

Au moment de choisir vos élus pour le mandat 2018-2021, **à vous de décider** si « *on reprend les mêmes et on recommence* », ou si un changement s'impose.

SUD continuera de vous **informer** et de vous **consulter** lors des événements majeurs qui concernent la vie des salariés de l'Agence. Attachés à un **syndicalisme combatif et cohérent**, nous défendrons comme toujours le *progrès social* et vous appellerons à *résister aux reculs*, imposés selon des choix où l'intérêt financier prime sur l'intérêt humain.

Donnez à *SUD* plus de poids et des élus !
Vos deux voix pour les listes *SUD* :

1



Comité social et économique
Titulaires

Vous trouverez ce texte, avec liste des candidats *SUD* sur l'*Intranet Aurore*, ici :

<http://u.afp.com/OtEp>

2



Comité social et économique
Suppléants

Vous trouverez ce texte, avec liste des candidats *SUD* sur l'*Intranet Aurore*, ici :

<http://u.afp.com/OtEp>

N'enlevez pas de nom : tout « raturage » nous pénaliserait.